

BONUS SUD 2018

Incentivi e Sgravi per il 2018



Studio Paolo Soro
your duties, our due

Trani, 23.03.2018

CHE COS'È

Decreto Direttoriale ANPAL N. 2 del 02/01/2018

(proroga, con modifiche, misura 2017 – Circolare INPS N. 49 del 19/03/2018)

Sgravio o esonero?

Legislatore: *“È istituito l’incentivo occupazione Mezzogiorno”.*

INPS: Sinonimi

Esonero parziale = contraddizione in termini

Come si applica nella pratica

★ Usiamo: Incentivo o Bonus (sostanza)

Le nuove assunzioni 2018, di determinati soggetti, in determinate Regioni e a determinate condizioni, vengono incentivate/premiate con un Bonus di tipo contributivo

A CHI SPETTA

Destinatari = Datori di lavoro privati che assumono personale senza esservi tenuti

Obblighi legali:

- Diritto di precedenza assunzioni ex-dipendenti a tempo indeterminato licenziati nei 6 mesi precedenti
- Diritto di precedenza assunzioni a tempo indeterminato di dipendenti a tempo determinato cessati negli ultimi 12 mesi
- Diritto di precedenza assunzioni lavoratori in attesa per trasferimento aziende in crisi



Obblighi contrattuali:

Disposizioni collettive applicabili alle imprese subentranti nelle ipotesi di cambio appalto di servizi, con obbligo assunzione dipendenti azienda subentrata

A CHI SPETTA

L'incentivo non spetta se:

(Art. 31 – D.Lgs. 150/2015)



- L'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine
- Presso il datore di lavoro sono in atto sospensioni dal lavoro connesse a una crisi o riorganizzazione aziendale, salvo non si tratti di lavoratori inquadrati a un livello diverso
- L'assunzione riguarda lavoratori licenziati, nei 6 mesi precedenti, da parte di un datore di lavoro che, alla data del licenziamento [*presentava elementi di relazione con il datore di lavoro che assume, sotto il profilo della sostanziale coincidenza degli assetti proprietari, ovvero della sussistenza di rapporti di controllo o collegamento*] Società controllata / collegata (art. 2359 C.C.) o facente capo, anche per interposta persona, allo stesso soggetto

NB: Inoltro tardivo comunicazioni telematiche rapporto di lavoro produce perdita parte incentivo periodo compreso tra decorrenza rapporto agevolato e data tardiva comunicazione

REGIONI INTERESSATE

MEZZOGIORNO

Regioni «meno sviluppate»



Basilicata, Campania, Puglia, Sicilia

Regioni «in transizione»



Abruzzo, Molise, Sardegna

ANPAL: «*Sede di lavoro per la quale viene effettuata l'assunzione*»



INPS: *Non rileva sede legale azienda o residenza lavoratore*

1. Sede legale: Milano; Residenza dipendente: Milano; Unità locale: Trani
2. Trasferimento «meno sviluppate» – «in transizione»

REGIONI INTERESSATE

Ipotesi Distacco? Non contemplata



ANPAL: Sede di lavoro per la quale viene effettuata l'assunzione

INPS: La prestazione lavorativa si svolga in una regione...

In caso di spostamento della sede di lavoro al di fuori delle Regioni indicate, l'incentivo non spetta a partire dal mese di paga successivo a quello del trasferimento

Mesi dispari: Trani; Mesi pari: Milano; Incentivo: 12 mesi; Sede lavorativa: 6 mesi.

Altre ipotesi: Smart Working – Telelavoro

Non si applica nell'ipotesi del distacco la disciplina del trasferimento

Ratio norma: Il dipendente deve materialmente lavorare nella Regione incentivata



REGIONI INTERESSATE



Precisazioni Circolare INPS



Al fine di garantire la legittima fruizione dello sgravio, la sede INPS, dopo aver effettuato i dovuti controlli, attribuisce il codice di autorizzazione “OL” = *“Datore di lavoro che effettua l’accentramento contributivo con unità operative nei territori del Mezzogiorno”*

Verifica, mediante consultazione delle comunicazioni obbligatorie:

- che la prestazione lavorativa si svolge in una sede di lavoro ubicata all’interno delle Regioni ammesse
- che tale unità operativa risulta regolarmente associata al datore di lavoro e registrata all’interno dell’apposita sezione del “Fascicolo elettronico aziendale”
- che il soggetto interessato ha già ricevuto un’autorizzazione alla fruizione dell’agevolazione mediante la compilazione dello specifico modulo telematico

Ai fini della legittima fruizione dell’incentivo, il lavoratore deve essere impiegato in un’unità operativa sita nelle regioni “meno sviluppate” o “in transizione”, pena la revoca del beneficio.

DIPENDENTI INCENTIVATI

DISOCCUPATI

- Et  compresa tra 16 e 34 anni (fino a 34 anni e 364 giorni) [Novit : prima era 24]
- Qualunque et  purch  privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi

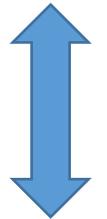
[Negli ultimi 6 mesi non hanno prestato attivit  lavorativa riconducibile a un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno 6 mesi, ovvero hanno svolto attivit  lavorativa, anche in forma autonoma o parasubordinata, con imposta lorda fino alle detrazioni spettanti]

[Non devono aver avuto un rapporto di lavoro con lo stesso datore di lavoro negli ultimi 6 mesi, salvo rapporto a tempo determinato trasformato a tempo indeterminato]

Novit : *“Stesso datore di lavoro”*

2017: Assenza sostanziale coincidenza assetti proprietari, rapporti controllo o collegamento

2018: Societ  controllata / collegata (art. 2359 C.C.) o facente capo, anche per interposta persona, allo stesso soggetto



DIPENDENTI INCENTIVATI



Precisazioni Circolare INPS



Trasformazione rapporto a termine in tempo indeterminato:

- Non è richiesto il possesso del requisito di disoccupazione
- Non è richiesto il rispetto dell'ulteriore requisito dell'assenza di rapporti di lavoro negli ultimi sei mesi con lo stesso datore di lavoro



NOTA BENE:

In favore dello stesso lavoratore l'incentivo può essere riconosciuto per un solo rapporto.

Dopo la prima concessione non è possibile rilasciare nuove autorizzazioni per nuove assunzioni effettuate dallo stesso o da altro datore di lavoro, a prescindere dalla causa di cessazione del precedente rapporto e dall'entità dell'effettiva fruizione del beneficio

CONTRATTI INCENTIVATI

Ammessi:



Assunzione a tempo indeterminato, anche in somministrazione, e a tempo parziale

Apprendistato professionalizzante o di mestiere (con verifica della durata)

Trasformazione di contratto a termine / tempo determinato

Assunzioni di soci lavoratori di cooperative mediante contratti di subordinazione

Esclusi:

Contratto apprendistato per diploma professionale, istruzione secondaria superiore, specializzazione

Contratto di apprendistato di alta formazione e di ricerca

Contratto di lavoro domestico

Contratto di lavoro a chiamata o intermittente

Prestazioni di lavoro occasionale / accessorio



CONTRATTI INCENTIVATI

Incentivo subordinato a:

- Regolarità degli obblighi contributivi (DURC)
- Osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro
- Rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali, regionali, territoriali o aziendali stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale



NB: La data ultima di fruizione del Bonus è 29 FEBBRAIO 2020

Fine validità mese di competenza: GENNAIO 2020

MISURA DELL'INCENTIVO

100% contribuzione previdenziale posta a carico del datore di lavoro (escluso INAIL)

12 mesi (esempio: 01/11/2018 – 30/10/2019) [sospensione e differimento per maternità]

Tetto massimo:

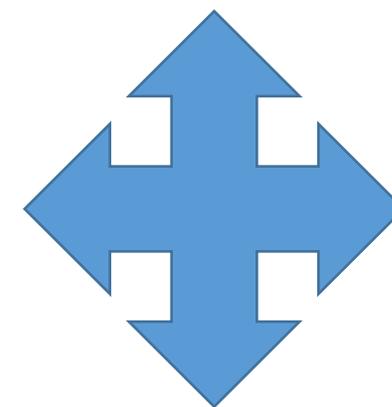
Anno = 8.060,00 Mese = 671,66[7] (8.060/12) Giorno = 21,66[7] (671,66/31) * 22,08 (8.060/365)

Riproporzionamento Tempo Parziale

Trasformazione rapporti termine: Restituzione contributo addizionale 1,40% contratti tempo determinato

Esclusioni: Contribuzioni non previdenziali e di solidarietà

- Contributo per la garanzia sul finanziamento della Q.U.I.R.
- Contributo destinato al finanziamento dei fondi interprofessionali
- Contributo di solidarietà sui versamenti destinati alla previdenza complementare
- Contributo di solidarietà per i lavoratori dello spettacolo
- Contributo di solidarietà per gli sportivi professionisti



MISURA DELL'INCENTIVO



Novità 2018: Cumulabilità con l'incentivo giovani

Il Bonus può essere cumulato con l'incentivo per l'occupazione giovanile stabile, previsto dalla legge di Bilancio 2018 per l'assunzione dei lavoratori under 35 (2018) [<30 dopo]

Durata triennale incentivo principale + Bonus Sud a integrazione (100% - 8.060) 12 mesi

$$8.060 - 3.000 = 5.060 \quad \neq \quad (421,66[7]/\text{mese}) \quad \neq \quad (13,60/\text{giorno})$$

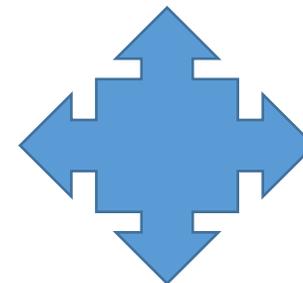
Attenzione alle differenze Incentivo Occupazione Giovani (nazionale) e Bonus Sud 2018:

- L'Incentivo Occupazione Giovani prevede una specifica ipotesi di decadenza, in caso di licenziamento nei primi 6 mesi del rapporto di lavoro: Non previsto dal Bonus Sud
- Per l'Incentivo Occupazione Giovani il lavoratore non deve mai essere stato occupato a tempo indeterminato: Non richiesto in caso di assunzione di giovani col Bonus Sud

MISURA DELL'INCENTIVO

ESEMPIO N. 1

AZIENDA ALFA



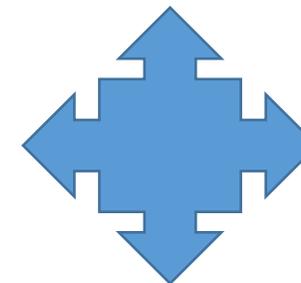
Contribuzione previdenziale carico ditta = 400,00/mese

- 200/mese (50% contribuzione) = Incentivo Occupazione Giovani
- 200/mese (residuo contribuzione) = Bonus Sud 2018

MISURA DELL'INCENTIVO

ESEMPIO N. 2

AZIENDA BETA



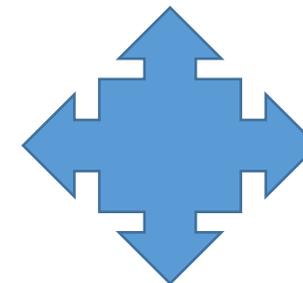
Contribuzione previdenziale carico ditta = 600,00/mese

- 250,00/mese (50% contribuzione: Max 250 [3.000/12]) Incentivo Occupazione Giovani
- 350,00/mese (residuo contribuzione) Bonus Sud 2018

MISURA DELL'INCENTIVO

ESEMPIO N. 3

AZIENDA GAMMA



Contribuzione previdenziale carico ditta = 800,00/mese

- 250,00/mese (50% contribuzione: Max 250 [3.000/12]) Incentivo Occupazione Giovani
- 421,66/mese (Max contribuzione: 8.060-3,000/12) Bonus Sud 2018
- 128,34 (800,00 – 250,00 – 421,66) = Residuo carico ditta

APPLICAZIONE REGIME DE MINIMIS

Rispetto Regime “De Minimis”: 200.000 Euro in un triennio

In alternativa:

- Assunzione/trasformazione determina incremento occupazionale su media lavoratori 12 mesi precedenti
- Lavoratori età (25 – 34) [prima > 25] Incremento occupazionale netto, e inoltre i lavoratori:
 - Sono privi di impiego regolarmente retribuito da 6 mesi
 - Non sono in possesso di diploma istruzione secondaria, qualifica formazione professionale
 - Non hanno completato formazione a tempo pieno da non più di 2 anni e non hanno ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito
 - Sono assunti in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo/donna > del 25% rispetto alla media generale degli altri settori

APPLICAZIONE REGIME DE MINIMIS

Incremento occupazionale netto calcolato in ULA (Unità Lavoro Annuo) criterio convenzionale UE
(Intera organizzazione del datore di lavoro – No singola unità produttiva)

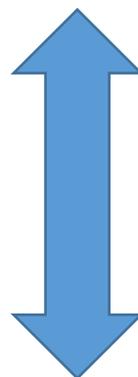
L'impresa verifica l'effettiva forza lavoro nei 12 mesi successivi (NB: Verifica ogni mese):

- Incremento occupazionale confermato = consolidamento incentivo
- Incremento occupazionale eluso = restituzione singole quote godute (procedure regolarizzazione???)



Non entrano nel computo

- dimissioni volontarie
- invalidità
- pensionamento per raggiunti limiti d'età
- riduzione volontaria dell'orario di lavoro
- licenziamento per giusta causa
- lavoratore assunto in sostituzione di lavoratore assente (NB: va computato il lavoratore sostituito)



COME SI RICHIEDE

Istanza telematica all'INPS

(Modello OMEZ data Circolare – Applicazione «DIRESCO» Dichiarazioni Responsabilità Contribuente)

Percorso:

«Accedi ai servizi» «Altre tipologie di utente» «Aziende, consulenti e professionisti»

«Servizi per le aziende e consulenti» (autenticazione PIN) «Dichiarazioni di responsabilità del contribuente»

Dati da inserire:

- Lavoratore interessato
- Regione e Provincia di esecuzione della prestazione lavorativa
- Importo retribuzione mensile media (inclusi ratei tredicesima / quattordicesima)
- Aliquota contributiva datoriale soggetta al Bonus
- Intenzione fruizione Incentivo Occupazione Giovani



COME SI RICHIEDE

INPS:

- Verifica i requisiti di ammissione del soggetto da assumere (Archivio ANPAL)
- [NB: Il soggetto deve rilasciare al «Collocamento» la DID: Dichiarazione di Immediata Disponibilità]
- Determina importo incentivo sulla base dell'aliquota datoriale indicata
 - Accerta disponibilità risorse disponibili (in caso negativo, istanza resta valida per 30 giorni)
 - Comunica prenotazione incentivo / diniego



**Azienda effettua assunzione/trasformazione e comunica (UNILAV/UNISOMM)
entro 10 giorni calendario (perentorio / perdita Bonus)**

Attenzione: Obbligo riparametrazione rapporti Part Time per riduzione orario di lavoro

COME SI RICHIEDE

Fruizione Bonus su 12 quote/mese (salvo apprendistato ridotto) conguaglio su UniEmens, Lista PosPA, DMAG

Istanze presentate 20/03 – 03/04: Elaborazione unica posticipata cumulativa

Istanze relative assunzioni 01/01 – 18/03 pervenute 20/03 – 03/04: Elaborazione ordine cronologico assunzione

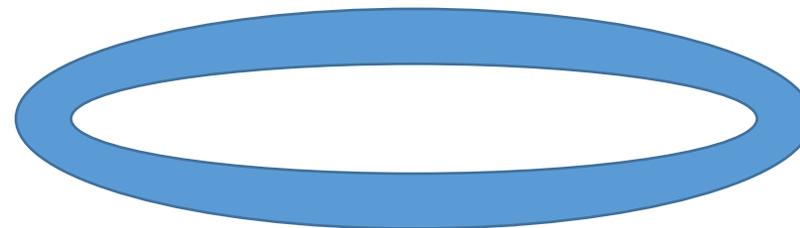
Istanze relative assunzioni dal 19/03: Elaborazione ordine cronologico presentazione istanza

Istanze presentate dopo il 03/04: Elaborazione ordine cronologico presentazione istanza

NB: Con elaborazione cumulativa disponibile funzionalità istanza conferma definitiva ammissione Bonus

Partenza ordinaria = Periodo di competenza APRILE 2018

Attenzione: Arretrati GEN/FEB/MAR entro APR/MAG/GIU



COME SI RICHIEDE

Procedura UNIEMENS

A fronte dell'elemento «Contributo» (Contribuzione piena):

«Tipo Incentivo» **OMEZ** (solo Bonus Occupazione Mezzogiorno)

Codici Autorizzazione INPS: L478 – L479 [arretrati]

DEMO (Bonus Occupazione Mezzogiorno oltre «De Minimis»)

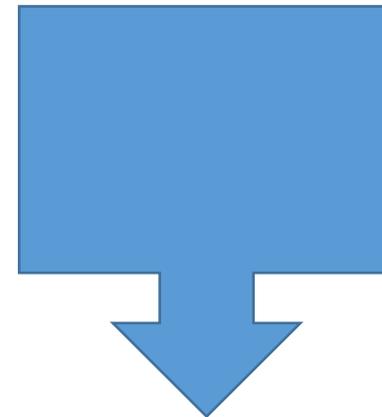
Codici Autorizzazione INPS: L483 – L484 [arretrati]

MEZC (Bonus Occupazione Mezzogiorno con Incentivo Occupazione Giovani)

Codici Autorizzazione INPS: L485 – L486 [arretrati]

IOMC (Bonus Occupaz. Mezzogiorno con Incentivo Occupaz. Giovani oltre «De Minimis»)

Codici Autorizzazione INPS: L487 – L489 [arretrati]



COME SI RICHIEDE

Problemi verificatisi nel 2017

Inesattezze riscontrate nell'archivio ANPAL che ha fornito all'INPS i dati su precedenti contratti di lavoro stipulati dai lavoratori



Risultato: diniego del Bonus ad alcune aziende che ne avevano invece diritto

Obbligo di indicare nell'istanza ogni eventuale quota di contribuzione a carico del datore di lavoro che riguarda le contribuzioni che non hanno natura previdenziale (o apportano elementi di solidarietà)

Importo Bonus indicato dall'INPS non coincide con Bonus calcolato dal Commercialista
(l'INPS incrementa del 5% l'importo, per eventuali aumenti retributivi nel periodo incentivato)



Attenzione: In caso di errori di compilazione, l'istanza va annullata e rifatta; non si può modificarne il contenuto nel Cassetto Previdenziale (grosso problema in ordine alla perdita della priorità di presentazione della domanda)



COME SI RICHIEDE



ATTENZIONE!

Risorse disponibili = Fondo limitato 200 milioni (possibile incremento a 500)

2017: 500 milioni “meno sviluppate” + 30 milioni “in transizione”

Richieste accettate in base all'ordine cronologico di presentazione

Ingorghi telematici – tilt piattaforma INPS



GRAZIE PER LA CORTESE ATTENZIONE !

Studio Paolo Soro

Dottore Commercialista Revisore Legale

Via Ferdinando Galiani, 5 – 00191 – Roma

Via Roberto Lepetit, 10 – 20124 – Milano

Via Ada Negri, 12 – 09127 – Cagliari

Via Lorenzo Perosi, 4 – 30174 – Venezia

Fax: +39 070 65 50 90 – Tel: +39 339 66 33 707

paolosoro@paolosoro.it paolosoro@pec.paolosoro.it

our due

www.paolosoro.it